2026-9-27《职业健康安全体系》案例分析题

第 1 题
背景：
2025 年 3 月 15 日，AB 认证机构的审核员一行三人，审核组长王建国，专业审核员李明华，技术专家张志强，到华东机械制造有限公司审核职业健康安全管理体系。在冲压车间现场，李明华仔细查看了企业提供的《危险源辨识和风险评价清单》，发现清单中只识别了冲压设备的机械伤害风险。随后李明华走到冲压车间的边角料堆放区，看到工人正在用手搬运沉重的钢板边角料，便询问冲压车间主任刘德发："这些边角料都是工人用手搬运的吗？"刘德发回答："是的，我们一直都是这么做的。"李明华又问："那你们有没有把人工搬运重物导致的肌肉骨骼损伤风险识别为危险源？"刘德发摇摇头说："这个我们没考虑过，领导只让我们管好冲压设备的安全就行。"李明华接着查看了车间的安全培训记录，发现所有培训内容都是关于冲压设备操作安全的，没有任何关于人工搬运安全的培训内容。

（1）该情况对应的不符合条款号是（　）
A. GB/T 45001-2020 6.1.1
B. GB/T 45001-2020 6.1.2
C. GB/T 45001-2020 6.1.3
D. GB/T 45001-2020 6.2.1

（2）下列关于该不符合事实的描述，最准确的是（　）
A. 2025 年 3 月 15 日审核时发现，华东机械制造有限公司冲压车间未识别人工搬运重物导致的肌肉骨骼损伤风险这一危险源，危险源辨识清单中只有冲压设备的机械伤害风险
B. 2025 年 3 月 5 日审核时发现，华东机械制造有限公司装配车间未识别人工搬运重物导致的肌肉骨骼损伤风险这一危险源，危险源辨识清单中只有冲压设备的机械伤害风险
C. 2025 年 3 月 15 日审核时发现，华东机械制造有限公司冲压车间已识别人工搬运重物导致的肌肉骨骼损伤风险这一危险源，危险源辨识清单中有人工搬运的相关风险记录
D. 2025 年 3 月 15 日审核时发现，华东机械制造有限公司冲压车间的危险源辨识过程存在严重缺陷，推测企业可能还有很多危险源没有识别出来

第 2 题
背景：
2025 年 4 月 20 日，CD 认证机构的审核员一行两人，审核组长赵德明，专业审核员孙丽华，到北方化工有限公司审核职业健康安全管理体系。在合成车间，孙丽华随机找了三名正在操作反应釜的一线员工进行询问。孙丽华问第一位员工王大勇："你知道你们车间的职业健康安全委员会有哪些成员吗？"王大勇回答："不知道，没听说过有这个委员会。"孙丽华又问第二位员工李铁柱："那你们有没有参与过车间危险源辨识和风险评价的工作？"李铁柱说："没有，这些都是领导和安全员做的。"孙丽华再问第三位员工张小明："如果你们发现了安全隐患，应该向谁报告？"张小明回答："不知道，从来没人告诉过我们。"随后孙丽华查看了企业的职业健康安全委员会会议记录，发现只有管理层和安全管理部门的人员参加，没有任何一线员工代表参加。

（1）该情况对应的不符合条款号是（　）
A. GB/T 45001-2020 5.1
B. GB/T 45001-2020 5.2
C. GB/T 45001-2020 5.4
D. GB/T 45001-2020 7.4.2

（2）下列关于该不符合事实的描述，最准确的是（　）
A. 2025 年 4 月 20 日审核时发现，北方化工有限公司合成车间的职业健康安全委员会没有一线员工代表参加，一线员工也未参与危险源辨识和风险评价工作，不知道隐患报告渠道
B. 2025 年 4 月 10 日审核时发现，北方化工有限公司包装车间的职业健康安全委员会没有一线员工代表参加，一线员工也未参与危险源辨识和风险评价工作，不知道隐患报告渠道
C. 2025 年 4 月 20 日审核时发现，北方化工有限公司合成车间的职业健康安全委员会有一线员工代表参加，一线员工也参与了危险源辨识和风险评价工作，知道隐患报告渠道
D. 2025 年 4 月 20 日审核时发现，北方化工有限公司合成车间的员工参与和协商机制不完善，推测企业可能没有真正落实员工参与和协商的要求

第 3 题
背景：
2025 年 5 月 10 日，EF 认证机构的审核员一行三人，审核组长周文斌，专业审核员吴永强，技术专家郑海涛，到城建建筑工程有限公司审核职业健康安全管理体系。在某商业广场施工现场，吴永强仔细查看了施工现场的临时用电设施，看到配电箱旁边堆放着大量的建筑材料和易燃物品。吴永强询问现场安全员陈小刚："如果配电箱发生火灾，你们有什么应急措施吗？"陈小刚回答："我们有灭火器，着火了可以用。"吴永强又问："那有没有专门针对电气火灾的应急准备和响应程序？"陈小刚说："这个没有，我们只有一个总的消防应急预案。"吴永强继续问："那你们有没有进行过电气火灾的应急演练？"陈小刚摇摇头说："从来没有过，我们只进行过消防演练。"吴永强随后查看了企业的应急预案，发现确实没有专门

针对电气火灾的应急处置内容。

（1）该情况对应的不符合条款号是（　）
A. GB/T 45001-2020 6.1.1
B. GB/T 45001-2020 8.1
C. GB/T 45001-2020 8.2
D. GB/T 45001-2020 10.2

（2）下列关于该不符合事实的描述，最准确的是（　）
A. 2025 年 5 月 10 日审核时发现，城建建筑工程有限公司商业广场施工现场未针对可能发生的电气火灾事故制定专门的应急准备和响应程序，也未进行过相关演练
B. 2025 年 5 月 20 日审核时发现，城建建筑工程有限公司住宅项目施工现场未针对可能发生的电气火灾事故制定专门的应急准备和响应程序，也未进行过相关演练
C. 2025 年 5 月 10 日审核时发现，城建建筑工程有限公司商业广场施工现场已针对可能发生的电气火灾事故制定专门的应急准备和响应程序，也进行过相关演练
D. 2025 年 5 月 10 日审核时发现，城建建筑工程有限公司商业广场施工现场的应急管理存在缺陷，推测企业可能还有其他应急准备和响应方面的问题

第 4 题
背景：
2025 年 6 月 5 日，GH 认证机构的审核员一行两人，审核组长冯大伟，专业审核员陈晓东，到南方电子科技有限公司审核职业健康安全管理体系。在安全管理部门，陈晓东查看了企业 2024 年度的事件记录，发现 2024 年 10 月 15 日，一名员工刘春燕在组装生产线操作时被电烙铁烫伤，造成二度烧伤。陈晓东询问安全管理部经理马建国："针对这次烫伤事故，你们采取了什么纠正措施？"马建国回答："当时我们把员工送到医院治疗了，医药费也报销了。"陈晓东又问："那你们有没有分析事故发生的原因，采取措施防止类似事故再次发生？"马建国说："我们觉得这是员工自己不小心造成的，所以就没采取什么其他措施。"陈晓东查看了相关记录，确实没有发现任何针对该事故的原因分析和纠正措施记录。

（1）该情况对应的不符合条款号是（　）
A. GB/T 45001-2020 9.1.2
B. GB/T 45001-2020 9.2
C. GB/T 45001-2020 10.1
D. GB/T 45001-2020 10.2

（2）下列关于该不符合事实的描述，最准确的是（　）
A. 2025 年 6 月 5 日审核时发现，南方电子科技有限公司 2024 年 10 月 15 日发生了一起员工烫伤事故，但未分析事故原因，也未采取任何纠正措施防止类似事故再次发生
B. 2025 年 6 月 15 日审核时发现，南方电子科技有限公司 2024 年 10 月 5 日发生了一起员工烫伤事故，但未分析事故原因，也未采取任何纠正措施防止类似事故再次发生
C. 2025 年 6 月 5 日审核时发现，南方电子科技有限公司 2024 年 10 月 15 日发生了一起员工烫伤事故，已分析事故原因，并采取了纠正措施防止类似事故再次发生
D. 2025 年 6 月 5 日审核时发现，南方电子科技有限公司的事件管理不到位，推测企业可能还有其他事件和不符合方面的问题

==========

第二套（第 5 至 8 题）

==========

第 5 题
背景：
2025 年 3 月 22 日，IJ 认证机构的审核员一行三人，审核组长褚卫东，专业审核员卫红梅，技术专家蒋文才，到华南电镀有限公司审核职业健康安全管理体系。在电镀车间，卫红梅仔细观察了生产线的操作情况，看到一名员工赵秀兰正在往电镀槽中添加氰化钠，该员工只佩戴了普通的棉纱手套和口罩，没有佩戴防毒面具和防化手套。卫红梅立即上前询问："你知道氰化钠有什么危害吗？"赵秀兰回答："知道，有毒。"卫红梅又问："那你为什么不佩戴防毒面具和防化手套？"赵秀兰说："防毒面具戴着太闷了，防化手套戴着不方便操作，而且我们一直都是这么做的，也没出过事。"卫红梅接着查看了车间的个人防护用品发放记录，发现企业确实为员工配备了防毒面具和防化手套，但员工普遍不愿意佩戴。卫红梅又询问了车间主任黄德明，黄德明表示："我们也要求员工佩戴，但他们不听，我们也没办法。"

（1）该情况对应的不符合条款号是（　）
A. GB/T 45001-2020 6.1.3
B. GB/T 45001-2020 8.1
C. GB/T 45001-2020 9.1.2
D. GB/T 45001-2020 10.2

（2）下列关于该不符合事实的描述，最准确的是（　）
A. 2025 年 3 月 22 日审核时发现，华南电镀有限公司电镀车间员工在添加氰化钠时未佩戴防毒面具和防化手套，企业未采取有效措施确保员工正

确佩戴个人防护用品
B. 2025 年 3 月 12 日审核时发现，华南电镀有限公司酸洗车间员工在添加氰化钠时未佩戴防毒面具和防化手套，企业未采取有效措施确保员工正确佩戴个人防护用品
C. 2025 年 3 月 22 日审核时发现，华南电镀有限公司电镀车间员工在添加氰化钠时已正确佩戴防毒面具和防化手套，企业采取了有效措施确保员工正确佩戴个人防护用品
D. 2025 年 3 月 22 日审核时发现，华南电镀有限公司的个人防护用品管理不到位，推测企业可能还有其他运行控制方面的问题

第 6 题
背景：
2025 年 4 月 18 日，KL 认证机构的审核员一行两人，审核组长沈志远，专业审核员韩雪梅，到城东建筑工程有限公司审核职业健康安全管理体系。在施工现场，韩雪梅看到一名塔吊司机孙大强正在操作塔吊，便走过去询问："你有塔吊司机操作证吗？"孙大强回答："没有，我以前开过挖掘机，塔吊操作很简单，看看就会了。"韩雪梅又问："那你们公司有没有对你进行过塔吊操作的安全培训？"孙大强说："没有，老板直接让我上岗的。"韩雪梅接着查看了企业的特种作业人员台账，发现孙大强确实没有塔吊司机操作证，也没有相关的培训记录。韩雪梅询问项目经理刘建华："你们为什么让没有操作证的人员操作塔吊？"刘建华说："现在塔吊司机不好找，这个人干活麻利，我们就先用着了。"

（1）该情况对应的不符合条款号是（　）
A. GB/T 45001-2020 7.2
B. GB/T 45001-2020 7.3
C. GB/T 45001-2020 7.4
D. GB/T 45001-2020 8.1

（2）下列关于该不符合事实的描述，最准确的是（　）
A. 2025 年 4 月 18 日审核时发现，城东建筑工程有限公司让没有塔吊司机操作证且未经过安全培训的人员孙大强操作塔吊
B. 2025 年 4 月 8 日审核时发现，城东建筑工程有限公司让没有塔吊司机操作证且未经过安全培训的人员李大强操作塔吊
C. 2025 年 4 月 18 日审核时发现，城东建筑工程有限公司让有塔吊司机操作证且经过安全培训的人员孙大强操作塔吊
D. 2025 年 4 月 18 日审核时发现，城东建筑工程有限公司的特种作业人员管理不规范，推测企业可能还有其他能力方面的问题

第 7 题
背景：
2025 年 5 月 8 日，MN 认证机构的审核员一行三人，审核组长秦浩然，专业审核员尤丽娜，技术专家许文博，到宏达水泥制品有限公司审核职业健康安全管理体系。在水泥磨车间，尤丽娜仔细查看了车间的职业危害监测记录，发现只有 2024 年 5 月 12 日的一次粉尘浓度检测记录，之后再没有进行过检测。尤丽娜询问车间主任马德顺："你们车间的粉尘浓度多长时间检测一次？"马德顺回答："去年检测过一次，结果合格，我们就没再检测了。"尤丽娜又问："那你们车间的员工佩戴的是什么防护口罩？"马德顺说："就是普通的棉纱口罩，我们一直都是用这个。"尤丽娜走到生产线旁边，看到几名员工确实只佩戴了普通的棉纱口罩，没有佩戴防尘口罩。尤丽娜查看了个人防护用品发放记录，发现企业发放的确实是普通棉纱口罩，不是符合要求的防尘口罩。

（1）该情况对应的不符合条款号是（　）
A. GB/T 45001-2020 7.1
B. GB/T 45001-2020 9.1.1
C. GB/T 45001-2020 9.1.2
D. GB/T 45001-2020 10.2

（2）下列关于该不符合事实的描述，最准确的是（　）
A. 2025 年 5 月 8 日审核时发现，宏达水泥制品有限公司水泥磨车间未定期进行粉尘浓度检测，员工佩戴的普通棉纱口罩不能有效防护粉尘危害
B. 2025 年 5 月 18 日审核时发现，宏达水泥制品有限公司包装车间未定期进行粉尘浓度检测，员工佩戴的普通棉纱口罩不能有效防护粉尘危害
C. 2025 年 5 月 8 日审核时发现，宏达水泥制品有限公司水泥磨车间已定期进行粉尘浓度检测，员工佩戴的防尘口罩能有效防护粉尘危害
D. 2025 年 5 月 8 日审核时发现，宏达水泥制品有限公司的职业危害防治工作不到位，推测企业可能还有其他监视测量方面的问题

第 8 题
背景：
2025 年 6 月 12 日，OP 认证机构的审核员一行两人，审核组长何建平，专业审核员吕秀芳，到恒泰机械制造有限公司审核职业健康安全管理体系。在安全管理部门，吕秀芳查看了企业 2024 年度的合规性评价报告，发现报告中只评价了《中华人民共和国安全生产法》和《中华人民共和国职业病防治法》两部法律的履行情况。吕秀芳询问安全管理部经理高志远："你们的合规义务清单中都列出了哪些法律法规？"高志远回答："主要就是安全生产法和职业病防治法，其他的我们觉得不太重要。"吕秀芳又问："那消防法、特种设备安全法、危险化学品安全管理条例这些你们评

价了吗？"高志远说："没有，我们觉得这些不是主要的。"吕秀芳查看了企业的合规义务清单，发现确实只列出了安全生产法和职业病防治法两部法律。

（1）该情况对应的不符合条款号是（　）
A. GB/T 45001-2020 6.1.3
B. GB/T 45001-2020 7.5.3
C. GB/T 45001-2020 9.1.1
D. GB/T 45001-2020 9.1.2

（2）下列关于该不符合事实的描述，最准确的是（　）
A. 2025 年 6 月 12 日审核时发现，恒泰机械制造有限公司的合规义务清单中只列出了安全生产法和职业病防治法，2024 年度合规性评价报告也只评价了这两部法律的履行情况
B. 2025 年 6 月 2 日审核时发现，恒泰机械制造有限公司的合规义务清单中只列出了安全生产法和消防法，2024 年度合规性评价报告也只评价了这两部法律的履行情况
C. 2025 年 6 月 12 日审核时发现，恒泰机械制造有限公司的合规义务清单中列出了所有相关法律法规，2024 年度合规性评价报告也评价了所有法律法规的履行情况
D. 2025 年 6 月 12 日审核时发现，恒泰机械制造有限公司的合规管理不到位，推测企业可能还有其他合规性评价方面的问题

==========

第三套（第 9 至 12 题）

==========

第 9 题
背景：
2025 年 3 月 28 日，QR 认证机构的审核员一行三人，审核组长施明辉，专业审核员张玉兰，技术专家孔令杰，到利达化工有限公司审核职业健康安全管理体系。在安全管理部门，张玉兰仔细查看了企业的合规义务清单，发现清单中没有列入 2024 年 9 月 1 日实施的新修订的《中华人民共和国安全生产法》。张玉兰询问安全管理部经理曹德旺："你们知道安全生产法在 2024 年 9 月 1 日重新修订实施了吗？"曹德旺回答："知道，但我们觉得修订的内容不多，就没更新清单。"张玉兰又问："那你们有没有根据新修订的安全生产法更新企业的安全生产规章制度？"曹德旺说："没有，我们的规章制度还是以前的版本。"张玉兰查看了企业的安全生产规章制度，发现确实还是 2021 年版本的，没有根据新修订的法律进行更新。

（1）该情况对应的不符合条款号是（　）
A. GB/T 45001-2020 5.3
B. GB/T 45001-2020 6.1.3
C. GB/T 45001-2020 7.5.3
D. GB/T 45001-2020 9.1.2

（2）下列关于该不符合事实的描述，最准确的是（　）
A. 2025 年 3 月 28 日审核时发现，利达化工有限公司的合规义务清单中没有列入 2024 年 9 月 1 日实施的新修订的安全生产法，也未根据新修订的法律更新安全生产规章制度
B. 2025 年 3 月 18 日审核时发现，利达化工有限公司的合规义务清单中没有列入 2024 年 9 月 1 日实施的新修订的职业病防治法，也未根据新修订的法律更新安全生产规章制度
C. 2025 年 3 月 28 日审核时发现，利达化工有限公司的合规义务清单中已列入 2024 年 9 月 1 日实施的新修订的安全生产法，也已根据新修订的法律更新安全生产规章制度
D. 2025 年 3 月 28 日审核时发现，利达化工有限公司的合规管理不到位，推测企业可能还有其他法律法规识别方面的问题

第 10 题
背景：
2025 年 4 月 25 日，ST 认证机构的审核员一行两人，审核组长严国华，专业审核员华春梅，到振华机械制造有限公司审核职业健康安全管理体系。在焊接车间，华春梅看到有两名外来人员正在围观焊接作业，这两名外来人员没有佩戴任何防护用品，焊接产生的弧光直接照射到他们身上。华春梅询问焊接车间主任金永刚："这两个人是你们公司的员工吗？"金永刚回答："不是，是设备厂家来调试设备的技术人员。"华春梅又问："那你们有没有向他们告知焊接作业的职业健康安全风险？有没有要求他们佩戴防护用品？"金永刚说："没有，他们只是看看，一会儿就走了。"华春梅随后查看了企业的外部沟通程序文件，发现程序文件中没有关于向外来人员告知职业健康安全风险的内容。

（1）该情况对应的不符合条款号是（　）
A. GB/T 45001-2020 7.3
B. GB/T 45001-2020 7.4.1
C. GB/T 45001-2020 7.4.2
D. GB/T 45001-2020 8.1

（2）下列关于该不符合事实的描述，最准确的是（　）
A. 2025 年 4 月 25 日审核时发现，振华机械制造有限公司焊接车间有外来人员围观焊接作业未佩戴防护用品，企业的外部沟通程序中没有向外来

人员告知职业健康安全风险的内容
B. 2025 年 4 月 15 日审核时发现，振华机械制造有限公司机加工车间有外来人员围观焊接作业未佩戴防护用品，企业的外部沟通程序中没有向外来人员告知职业健康安全风险的内容
C. 2025 年 4 月 25 日审核时发现，振华机械制造有限公司焊接车间有外来人员围观焊接作业已佩戴防护用品，企业的外部沟通程序中有向外来人员告知职业健康安全风险的内容
D. 2025 年 4 月 25 日审核时发现，振华机械制造有限公司的外来人员管理不到位，推测企业可能还有其他沟通方面的问题

第 11 题
背景：
2025 年 5 月 20 日，UV 认证机构的审核员一行三人，审核组长魏长顺，专业审核员陶丽娟，技术专家姜海涛，到恒信电子科技有限公司审核职业健康安全管理体系。在安全管理部门，陶丽娟查看了企业 2024 年度的内部审核方案和内部审核报告，发现内部审核方案中只规定了对生产部门进行审核，内部审核报告中也只有生产部门的审核记录。陶丽娟询问安全管理部经理谢文斌："你们 2024 年度的内部审核只审核了生产部门吗？"谢文斌回答："是的，我们觉得安全问题主要在生产部门，其他部门没什么安全问题。"陶丽娟又问："那管理部门、后勤部门、仓库这些你们都没审核吗？"谢文斌说："没有，我们觉得没必要。"陶丽娟查看了内部审核记录，确实只有生产部门的审核记录，没有其他部门的审核记录。

（1）该情况对应的不符合条款号是（　）
A. GB/T 45001-2020 8.1
B. GB/T 45001-2020 9.1.1
C. GB/T 45001-2020 9.2
D. GB/T 45001-2020 9.3

（2）下列关于该不符合事实的描述，最准确的是（　）
A. 2025 年 5 月 20 日审核时发现，恒信电子科技有限公司 2024 年度的内部审核只审核了生产部门，没有审核管理部门和后勤部门，内部审核方案也只规定了对生产部门进行审核
B. 2025 年 5 月 10 日审核时发现，恒信电子科技有限公司 2024 年度的内部审核只审核了管理部门，没有审核生产部门和后勤部门，内部审核方案也只规定了对管理部门进行审核
C. 2025 年 5 月 20 日审核时发现，恒信电子科技有限公司 2024 年度的内部审核审核了所有部门，内部审核方案也规定了对所有部门进行审核
D. 2025 年 5 月 20 日审核时发现，恒信电子科技有限公司的内部审核管理不到位，推测企业可能还有其他内部审核方面的问题

第 12 题
背景：
2025 年 6 月 18 日，WX 认证机构的审核员一行两人，审核组长章建国，专业审核员云秀英，到顺达食品有限公司审核职业健康安全管理体系。在总经理办公室，云秀英查看了企业 2024 年度的管理评审记录和管理评审报告，发现管理评审输入中只有总经理的工作总结和安全部门的工作计划，没有关于持续改进的建议和措施。云秀英询问总经理田德发："你们的管理评审输入中为什么没有持续改进的内容？"田德发回答："我们觉得持续改进是日常工作，不需要在管理评审中专门讨论。"云秀英又问："那以往的管理评审报告中有没有持续改进的内容？"田德发说："好像也没有，我们主要就是总结一下当年的工作，安排一下下一年的计划。"云秀英查看了企业以往的管理评审报告，发现确实都没有关于持续改进的内容。

（1）该情况对应的不符合条款号是（　）
A. GB/T 45001-2020 9.1.2
B. GB/T 45001-2020 9.2
C. GB/T 45001-2020 9.3
D. GB/T 45001-2020 10.3

（2）下列关于该不符合事实的描述，最准确的是（　）
A. 2025 年 6 月 18 日审核时发现，顺达食品有限公司的管理评审输入中没有关于持续改进的建议和措施，以往的管理评审报告中也没有相关内容
B. 2025 年 6 月 8 日审核时发现，顺达食品有限公司的管理评审输入中没有关于内部审核结果的内容，以往的管理评审报告中也没有相关内容
C. 2025 年 6 月 18 日审核时发现，顺达食品有限公司的管理评审输入中有关于持续改进的建议和措施，以往的管理评审报告中也有相关内容
D. 2025 年 6 月 18 日审核时发现，顺达食品有限公司的管理评审不到位，推测企业可能还有其他管理评审方面的问题

==========
新编案例题（第 13 至 40 题）
==========

第 13 题
背景：
2025 年 3 月 8 日，YZ 认证机构的审核员一行两人，审核组长潘志明，专业审核员葛晓燕，到恒远机械制造有限公司审核职业健康安全管理体系。在安全管理部门，葛晓燕查看了企业的体系

策划文件和管理评审记录，发现企业在建立职业健康安全管理体系时，没有确定与其宗旨相关并影响其实现职业健康安全管理体系预期结果能力的内部和外部议题。葛晓燕询问安全管理部经理董文才："你们在建立体系的时候，有没有分析过组织所处的内外部环境？"董文才回答："没有，我们就是按照标准条款一条一条做的，没考虑什么内外部环境。"葛晓燕又问："那你们有没有考虑过法律法规变化、市场竞争、技术发展这些外部因素对职业健康安全的影响？"董文才说："没有，我们觉得这些跟安全没什么关系。"葛晓燕查看了企业的管理评审记录和体系策划文件，确实没有关于组织及其环境分析的内容。

（1）该情况对应的不符合条款号是（　）
A. GB/T 45001-2020 4.1
B. GB/T 45001-2020 4.2
C. GB/T 45001-2020 4.3
D. GB/T 45001-2020 5.1

（2）下列关于该不符合事实的描述，最准确的是（　）
A. 2025 年 3 月 8 日审核时发现，恒远机械制造有限公司在建立职业健康安全管理体系时未确定与其宗旨相关并影响其实现体系预期结果能力的内部和外部议题，管理评审记录和体系策划文件中也没有相关内容
B. 2025 年 3 月 18 日审核时发现，恒远机械制造有限公司在建立职业健康安全管理体系时未确定相关方的需求和期望，管理评审记录和体系策划文件中也没有相关内容
C. 2025 年 3 月 8 日审核时发现，恒远机械制造有限公司在建立职业健康安全管理体系时已确定与其宗旨相关并影响其实现体系预期结果能力的内部和外部议题，管理评审记录和体系策划文件中有相关内容
D. 2025 年 3 月 8 日审核时发现，恒远机械制造有限公司的体系策划不充分，推测企业可能还有其他体系策划方面的问题

第 14 题
背景：
2025 年 4 月 12 日，AB 认证机构的审核员一行三人，审核组长崔永刚，专业审核员康丽华，技术专家彭志远，到鑫源化工有限公司审核职业健康安全管理体系。在安全管理部门，康丽华查看了企业的相关方需求和期望识别记录，发现记录中只识别了客户和供应商的需求，没有识别员工、员工家属、周边居民、监管部门等相关方的需求和期望。康丽华询问安全管理部经理范德明："你们的相关方识别记录中为什么只有客户和供应商？"范德明回答："我们觉得客户和供应商是最重要的相关方，其他的不太重要。"康丽华又问："那员工的职业健康安全需求你们识别了吗？周边居民对企业环境和安全的需求你们识别了吗？"范德明说："没有，我们觉得这些不是相关方的需求。"康丽华查看了企业的相关方清单，发现确实只列出了客户和供应商。

（1）该情况对应的不符合条款号是（　）
A. GB/T 45001-2020 4.1
B. GB/T 45001-2020 4.2
C. GB/T 45001-2020 4.3
D. GB/T 45001-2020 5.4

（2）下列关于该不符合事实的描述，最准确的是（　）
A. 2025 年 4 月 12 日审核时发现，鑫源化工有限公司的相关方需求和期望识别记录中只识别了客户和供应商的需求，未识别员工、员工家属、周边居民、监管部门等相关方的需求和期望，相关方清单中也只列出了客户和供应商
B. 2025 年 4 月 2 日审核时发现，鑫源化工有限公司的相关方需求和期望识别记录中只识别了员工和监管部门的需求，未识别客户、供应商、周边居民等相关方的需求和期望，相关方清单中也只列出了员工和监管部门
C. 2025 年 4 月 12 日审核时发现，鑫源化工有限公司的相关方需求和期望识别记录中识别了所有相关方的需求，相关方清单中也列出了所有相关方
D. 2025 年 4 月 12 日审核时发现，鑫源化工有限公司的相关方管理不到位，推测企业可能还有其他相关方识别方面的问题

第 15 题
背景：
2025 年 5 月 15 日，CD 认证机构的审核员一行两人，审核组长肖文斌，专业审核员田晓燕，到宏达纺织有限公司审核职业健康安全管理体系。在首次会议上，肖文斌询问企业管理者代表刘志远："你们的职业健康安全管理体系范围是怎么确定的？"刘志远回答："我们的体系范围就是生产车间，其他区域不在范围内。"肖文斌又问："那办公楼、仓库、食堂、宿舍这些区域为什么不在体系范围内？"刘志远说："我们觉得这些区域没有什么安全风险，就没纳入体系范围。"肖文斌随后查看了企业的体系范围文件，发现文件中确实只写了生产车间，没有包括办公楼、仓库、食堂、宿舍等区域。肖文斌在现场审核时发现，办公楼的消防设施不完善，仓库的货物堆放不规范，食堂的燃气使用存在安全隐患，但这些区域都不在体系范围内。

（1）该情况对应的不符合条款号是（　）
A. GB/T 45001-2020 4.1

B. GB/T 45001-2020 4.2
C. GB/T 45001-2020 4.3
D. GB/T 45001-2020 5.1

（2）下列关于该不符合事实的描述，最准确的是（　）
A. 2025 年 5 月 15 日审核时发现，宏达纺织有限公司的职业健康安全管理体系范围只覆盖了生产车间，未覆盖办公楼、仓库、食堂、宿舍等区域，体系范围文件中也只写了生产车间
B. 2025 年 5 月 25 日审核时发现，宏达纺织有限公司的职业健康安全管理体系范围只覆盖了办公楼，未覆盖生产车间、仓库、食堂、宿舍等区域，体系范围文件中也只写了办公楼
C. 2025 年 5 月 15 日审核时发现，宏达纺织有限公司的职业健康安全管理体系范围覆盖了所有区域，体系范围文件中也写了所有区域
D. 2025 年 5 月 15 日审核时发现，宏达纺织有限公司的体系范围确定不合理，推测企业可能还有其他体系范围方面的问题

第 16 题
背景：
2025 年 6 月 8 日，EF 认证机构的审核员一行三人，审核组长方建国，专业审核员石丽华，技术专家姚文才，到恒通机械制造有限公司审核职业健康安全管理体系。在总经理办公室，石丽华查看了企业的安全检查记录和安全培训记录，发现总经理李德发从未参加过任何安全检查和安全培训活动。石丽华询问总经理李德发："您作为公司的最高管理者，平时参加安全检查和安全培训吗？"李德发回答："安全工作我都交给安全总监负责了，我平时工作忙，没时间参加这些活动。"石丽华又问："那您有没有定期听取安全工作汇报，研究解决安全问题？"李德发说："安全总监会向我汇报，但我一般就是听听，没怎么研究过。"石丽华查看了企业的安全检查记录和安全培训记录，确实没有总经理李德发的参与记录。

（1）该情况对应的不符合条款号是（　）
A. GB/T 45001-2020 5.1
B. GB/T 45001-2020 5.2
C. GB/T 45001-2020 5.3
D. GB/T 45001-2020 5.4

（2）下列关于该不符合事实的描述，最准确的是（　）
A. 2025 年 6 月 8 日审核时发现，恒通机械制造有限公司总经理李德发将安全工作全部交给安全总监负责，未参加过任何安全检查和安全培训活动，安全检查记录和培训记录中也没有总经理的参与记录
B. 2025 年 6 月 18 日审核时发现，恒通机械制造有限公司安全总监将安全工作全部交给安全员负责，未参加过任何安全检查和安全培训活动，安全检查记录和培训记录中也没有安全总监的参与记录
C. 2025 年 6 月 8 日审核时发现，恒通机械制造有限公司总经理李德发亲自负责安全工作，经常参加安全检查和安全培训活动，安全检查记录和培训记录中有总经理的参与记录
D. 2025 年 6 月 8 日审核时发现，恒通机械制造有限公司的最高管理者领导作用不足，推测企业可能还有其他领导作用方面的问题

第 17 题
背景：
2025 年 3 月 18 日，GH 认证机构的审核员一行两人，审核组长毛志远，专业审核员禹晓燕，到利丰食品有限公司审核职业健康安全管理体系。在生产车间现场，禹晓燕随机询问了几名一线员工："你们知道公司的职业健康安全方针是什么吗？"员工张大妈回答："不知道，没听说过。"员工李大伯说："好像在安全科办公室门口贴着，但我们没去过。"禹晓燕又询问了班组长王师傅："你能说出职业健康安全方针的具体内容吗？"王师傅想了半天说："好像是安全第一、预防为主什么的，具体内容我记不清了。"禹晓燕随后查看了企业的职业健康安全方针文件，发现方针文件只张贴在安全管理部门办公室门口，生产车间和其他区域都没有张贴。禹晓燕查看了安全培训记录，发现培训内容中也没有关于职业健康安全方针的培训。

（1）该情况对应的不符合条款号是（　）
A. GB/T 45001-2020 5.1
B. GB/T 45001-2020 5.2
C. GB/T 45001-2020 5.3
D. GB/T 45001-2020 7.3

（2）下列关于该不符合事实的描述，最准确的是（　）
A. 2025 年 3 月 18 日审核时发现，利丰食品有限公司的职业健康安全方针文件只张贴在安全管理部门办公室门口，生产车间和其他区域都没有张贴，一线员工均不知道方针内容，班组长也记不清方针具体内容
B. 2025 年 3 月 8 日审核时发现，利丰食品有限公司的职业健康安全方针文件只张贴在生产车间门口，办公楼和其他区域都没有张贴，一线员工均不知道方针内容，班组长也记不清方针具体内容
C. 2025 年 3 月 18 日审核时发现，利丰食品有限公司的职业健康安全方针文件张贴在所有区域，一线员工都知道方针内容，班组长也能说出方针具体内容
D. 2025 年 3 月 18 日审核时发现，利丰食品有限

公司的方针管理不到位，推测企业可能还有其他方针沟通方面的问题

第 18 题
背景：
2025 年 4 月 22 日，IJ 认证机构的审核员一行三人，审核组长贝文斌，专业审核员明丽华，技术专家计志远，到恒达电子科技有限公司审核职业健康安全管理体系。在安全管理部门，明丽华查看了企业的职业健康安全管理体系组织结构图和职责分配表，发现文件中只规定了安全管理部门和安全管理人员的职责，没有规定其他部门和人员的职业健康安全职责。明丽华询问生产部经理赵德发："你知道你作为生产部经理的职业健康安全职责是什么吗？"赵德发回答："安全工作都是安全科管的，我们生产部只管生产。"明丽华又询问设备部经理钱永刚："那你知道设备部的职业健康安全职责是什么吗？"钱永刚说："我们设备部只管设备维修，安全方面的事我们不太清楚。"明丽华查看了企业的职责分配表，确实只有安全管理部门和安全管理人员的职责，没有其他部门的职责。

（1）该情况对应的不符合条款号是（　）
A. GB/T 45001-2020 5.1
B. GB/T 45001-2020 5.3
C. GB/T 45001-2020 7.2
D. GB/T 45001-2020 8.1

（2）下列关于该不符合事实的描述，最准确的是（　）
A. 2025 年 4 月 22 日审核时发现，恒达电子科技有限公司的职业健康安全管理体系组织结构图和职责分配表中只规定了安全管理部门和安全管理人员的职责，未规定生产部门、设备部门、行政部门、人力资源部门等其他部门和人员的职业健康安全职责，生产部经理也不知道自己的安全职责
B. 2025 年 4 月 12 日审核时发现，恒达电子科技有限公司的职业健康安全管理体系组织结构图和职责分配表中只规定了生产部门和生产管理人员的职责，未规定安全管理部门、设备部门、行政部门等其他部门和人员的职业健康安全职责，安全部经理也不知道自己的安全职责
C. 2025 年 4 月 22 日审核时发现，恒达电子科技有限公司的职业健康安全管理体系组织结构图和职责分配表中规定了所有部门和人员的职业健康安全职责，各部门经理都知道自己的安全职责
D. 2025 年 4 月 22 日审核时发现，恒达电子科技有限公司的职责分配不全面，推测企业可能还有其他职责分配方面的问题

第 19 题
背景：
2025 年 5 月 18 日，KL 认证机构的审核员一行两人，审核组长臧文才，专业审核员计晓燕，到宏达化工有限公司审核职业健康安全管理体系。在合成车间，计晓燕随机询问了几名一线员工："你们知道公司的职业健康安全事务代表是谁吗？"员工刘大伟回答："不知道，没听说过有事务代表。"员工张小强说："好像任命过，但从来没见过他组织什么活动。"计晓燕又问："那你们有没有参与过危险源辨识和风险评价的工作？"员工李大勇说："没有，这些都是领导和安全员做的。"计晓燕再问："如果你们发现了安全隐患，应该向谁报告？"员工王小明回答："不知道，从来没人告诉过我们。"计晓燕随后查看了企业的职业健康安全事务代表任命文件和活动记录，发现企业虽然任命了事务代表，但事务代表从未组织过任何协商和参与活动，也没有相关的活动记录。

（1）该情况对应的不符合条款号是（　）
A. GB/T 45001-2020 5.1
B. GB/T 45001-2020 5.3
C. GB/T 45001-2020 5.4
D. GB/T 45001-2020 7.4

（2）下列关于该不符合事实的描述，最准确的是（　）
A. 2025 年 5 月 18 日审核时发现，宏达化工有限公司虽然任命了职业健康安全事务代表，但事务代表从未组织过任何协商和参与活动，一线员工不知道事务代表的存在，也未参与危险源辨识和风险评价工作，不知道隐患报告渠道
B. 2025 年 5 月 8 日审核时发现，宏达化工有限公司虽然任命了职业健康安全事务代表，但事务代表经常组织协商和参与活动，一线员工都知道事务代表的存在，也参与了危险源辨识和风险评价工作，知道隐患报告渠道
C. 2025 年 5 月 18 日审核时发现，宏达化工有限公司没有任命职业健康安全事务代表，一线员工不知道事务代表的存在，也未参与危险源辨识和风险评价工作，不知道隐患报告渠道
D. 2025 年 5 月 18 日审核时发现，宏达化工有限公司的员工参与和协商机制未有效运行，推测企业可能还有其他员工参与方面的问题

第 20 题
背景：
2025 年 6 月 10 日，MN 认证机构的审核员一行三人，审核组长秦文斌，专业审核员尤丽华，技术专家许志远，到恒信化工有限公司审核职业健康安全管理体系。在安全管理部门，尤丽华仔细查看了企业的危险源辨识和风险评价清单，发现清单中只识别了生产过程中的化学灼伤和中毒风险，没有识别设备检修过程中的机械伤害、高处

作业、临时用电等风险。尤丽华询问安全管理部经理何德发："你们的危险源辨识清单中为什么没有设备检修过程的危险源？"何德发回答："我们觉得设备检修不是日常生产过程，就没识别。"尤丽华又问："那你们在设备检修的时候，有没有进行过危险源辨识和风险评价？"何德发说："没有，检修的时候就是让维修工注意安全就行了。"尤丽华查看了企业的危险源辨识清单和风险评价记录，确实只有生产过程的危险源辨识和风险评价，没有设备检修过程的相关记录。

（1）该情况对应的不符合条款号是（　）
A. GB/T 45001-2020 6.1.1
B. GB/T 45001-2020 6.1.2
C. GB/T 45001-2020 6.1.3
D. GB/T 45001-2020 6.2

（2）下列关于该不符合事实的描述，最准确的是（　）
A. 2025 年 6 月 10 日审核时发现，恒信化工有限公司的危险源辨识和风险评价清单中只识别了生产过程中的化学灼伤和中毒风险，未识别设备检修过程中的机械伤害、高处作业、临时用电等风险，危险源辨识清单中也没有设备检修过程的危险源辨识记录
B. 2025 年 6 月 20 日审核时发现，恒信化工有限公司的危险源辨识和风险评价清单中只识别了设备检修过程中的机械伤害风险，未识别生产过程中的化学灼伤和中毒风险，危险源辨识清单中也没有生产过程的危险源辨识记录
C. 2025 年 6 月 10 日审核时发现，恒信化工有限公司的危险源辨识和风险评价清单中识别了生产过程和设备检修过程的所有风险，危险源辨识清单中有完整的危险源辨识记录
D. 2025 年 6 月 10 日审核时发现，恒信化工有限公司的危险源辨识不全面，推测企业可能还有其他危险源辨识方面的问题

第 21 题
背景：
2025 年 3 月 25 日，OP 认证机构的审核员一行两人，审核组长吕文才，专业审核员施晓燕，到恒达机械制造有限公司审核职业健康安全管理体系。在冲压车间现场，施晓燕看到一台冲压设备的安全防护装置已经损坏，防护装置的防护罩有一个大洞，操作人员的手可以直接伸入危险区域。施晓燕询问冲压车间主任马德顺："这台设备的安全防护装置损坏多长时间了？"马德顺回答："大概有一周了，我们已经报上去了，但还没来得及修。"施晓燕又问："那安全防护装置损坏后，你们有没有重新进行风险评价？有没有采取临时的安全措施？"马德顺说："没有，我们觉得操作人员注意点就行了。"施晓燕查看了企业的风险评价记录，发现还是一年前做的，没有因为安全防护装置损坏而重新进行风险评价的记录。

（1）该情况对应的不符合条款号是（　）
A. GB/T 45001-2020 6.1.1
B. GB/T 45001-2020 6.1.2
C. GB/T 45001-2020 8.1
D. GB/T 45001-2020 10.2

（2）下列关于该不符合事实的描述，最准确的是（　）
A. 2025 年 3 月 25 日审核时发现，恒达机械制造有限公司冲压车间一台冲压设备的安全防护装置已损坏一周，企业未因安全防护装置损坏而重新进行风险评价，风险评价记录还是一年前做的
B. 2025 年 3 月 15 日审核时发现，恒达机械制造有限公司机加工车间一台车床的安全防护装置已损坏一周，企业未因安全防护装置损坏而重新进行风险评价，风险评价记录还是一年前做的
C. 2025 年 3 月 25 日审核时发现，恒达机械制造有限公司冲压车间一台冲压设备的安全防护装置完好，企业因安全防护装置检查而重新进行了风险评价，风险评价记录是最近做的
D. 2025 年 3 月 25 日审核时发现，恒达机械制造有限公司的设备管理不到位，推测企业可能还有其他风险评价方面的问题

第 22 题
背景：
2025 年 4 月 28 日，QR 认证机构的审核员一行三人，审核组长张文斌，专业审核员孔丽华，技术专家曹志远，到恒通化工有限公司审核职业健康安全管理体系。在安全管理部门，孔丽华查看了企业的职业健康安全目标文件，发现目标只有"全年无重大安全事故"一项。孔丽华询问安全管理部经理严德发："你们的职业健康安全目标为什么只有这一项？"严德发回答："我们觉得只要不出重大事故就行了，其他的不重要。"孔丽华又问："那你们有没有关于轻伤事故率、隐患整改率、安全培训覆盖率、应急演练频次这些具体的、可测量的目标？"严德发说："没有，我们觉得这些不好量化，就没定。"孔丽华再问："那你们有没有为实现目标制定具体的实施计划？"严德发说："没有，我们就是要求大家注意安全就行了。"孔丽华查看了企业的目标文件和实施计划，确实只有一项目标，也没有实施计划。

（1）该情况对应的不符合条款号是（　）
A. GB/T 45001-2020 6.1.2
B. GB/T 45001-2020 6.2
C. GB/T 45001-2020 7.1
D. GB/T 45001-2020 9.1.1

（2）下列关于该不符合事实的描述，最准确的是（　）
A. 2025 年 4 月 28 日审核时发现，恒通化工有限公司的职业健康安全目标只有"全年无重大安全事故"一项，没有关于轻伤事故率、隐患整改率、安全培训覆盖率、应急演练频次等具体的、可测量的目标，也没有为实现目标制定具体的实施计划
B. 2025 年 4 月 18 日审核时发现，恒通化工有限公司的职业健康安全目标有十项具体的、可测量的目标，也有为实现目标制定具体的实施计划
C. 2025 年 4 月 28 日审核时发现，恒通化工有限公司的职业健康安全目标只有"全年无轻伤事故"一项，没有关于重大事故率、隐患整改率等具体的、可测量的目标，也没有为实现目标制定具体的实施计划
D. 2025 年 4 月 28 日审核时发现，恒通化工有限公司的目标管理不到位，推测企业可能还有其他目标策划方面的问题

第 23 题
背景：
2025 年 5 月 22 日，ST 认证机构的审核员一行两人，审核组长华文才，专业审核员金晓燕，到恒远建筑工程有限公司审核职业健康安全管理体系。在安全管理部门，金晓燕查看了企业的安全管理人员配置情况，发现企业没有配备专职的注册安全工程师，安全管理部门只有一名兼职安全员刘大勇。金晓燕询问安全管理部经理魏德发："你们公司为什么没有配备专职的注册安全工程师？"魏德发回答："我们公司规模不大，觉得没必要配备专职的注册安全工程师，有个兼职安全员就行了。"金晓燕又问："那这名兼职安全员有注册安全工程师资格吗？"魏德发说："没有，他就是以前在工地上干过安全员，有点经验。"金晓燕再问："那他同时还负责其他工作吗？"魏德发说："是的，他同时还负责设备管理和后勤管理。"金晓燕查看了企业的人员台账和培训记录，确实没有专职的注册安全工程师，兼职安全员也没有注册安全工程师资格。

（1）该情况对应的不符合条款号是（　）
A. GB/T 45001-2020 7.1
B. GB/T 45001-2020 7.2
C. GB/T 45001-2020 7.3
D. GB/T 45001-2020 8.1

（2）下列关于该不符合事实的描述，最准确的是（　）
A. 2025 年 5 月 22 日审核时发现，恒远建筑工程有限公司未配备专职的注册安全工程师，安全管理部门只有一名兼职安全员刘大勇，该安全员同时负责设备管理和后勤管理，没有注册安全工程师资格，也没有接受过专业的安全培训
B. 2025 年 5 月 12 日审核时发现，恒远建筑工程有限公司配备了专职的注册安全工程师，安全管理部门有三名专职安全员，都有注册安全工程师资格，也接受过专业的安全培训
C. 2025 年 5 月 22 日审核时发现，恒远建筑工程有限公司未配备专职的注册安全工程师，安全管理部门只有一名兼职安全员王大勇，该安全员同时负责财务管理和人事管理，没有注册安全工程师资格，也没有接受过专业的安全培训
D. 2025 年 5 月 22 日审核时发现，恒远建筑工程有限公司的资源配置不足，推测企业可能还有其他资源配置方面的问题

第 24 题
背景：
2025 年 6 月 15 日，UV 认证机构的审核员一行三人，审核组长姚文斌，专业审核员邵丽华，技术专家湛志远，到恒利化工有限公司审核职业健康安全管理体系。在危险品仓库现场，邵丽华看到一名昨天刚入职的新员工赵小刚正在搬运危险化学品，该员工没有佩戴任何防护用品，也不知道搬运的是什么化学品。邵丽华询问仓库主任汪德发："这名员工是新来的吗？"汪德发回答："是的，昨天刚入职的。"邵丽华又问："那他接受过安全教育培训吗？"汪德发说："还没来得及培训，现在仓库人手不够，就让他先上岗了。"邵丽华再问："那他知道搬运的危险化学品有什么危害吗？知道怎么防护吗？"汪德发说："不知道，我们想着先让他干着，以后再培训。"邵丽华查看了企业的新员工三级安全教育记录，确实没有赵小刚的培训记录。

（1）该情况对应的不符合条款号是（　）
A. GB/T 45001-2020 7.1
B. GB/T 45001-2020 7.2
C. GB/T 45001-2020 7.3
D. GB/T 45001-2020 8.1

（2）下列关于该不符合事实的描述，最准确的是（　）
A. 2025 年 6 月 15 日审核时发现，恒利化工有限公司一名昨天刚入职的新员工赵小刚未接受任何安全教育培训就直接上岗搬运危险化学品，新员工三级安全教育记录中也没有该员工的培训记录
B. 2025 年 6 月 5 日审核时发现，恒利化工有限公司一名昨天刚入职的新员工钱小刚未接受任何安全教育培训就直接上岗搬运危险化学品，新员工三级安全教育记录中也没有该员工的培训记录
C. 2025 年 6 月 15 日审核时发现，恒利化工有限公司一名昨天刚入职的新员工赵小刚已接受完三级安全教育培训后上岗搬运危险化学品，新员工三级安全教育记录中有该员工的培训记录
D. 2025 年 6 月 15 日审核时发现，恒利化工有限

公司的培训管理不到位，推测企业可能还有其他能力方面的问题

第 25 题
背景：
2025 年 3 月 30 日，WX 认证机构的审核员一行两人，审核组长祁文才，专业审核员毛晓燕，到恒达机械制造有限公司审核职业健康安全管理体系。在机加工车间，毛晓燕随机询问了几名正在操作车床的一线员工。毛晓燕问员工孙大伟："你知道你这个岗位有哪些危险源和职业健康安全风险吗？"孙大伟回答："不知道，没人跟我说过。"毛晓燕又问员工李大勇："如果发生机械伤害事故，你知道怎么应急处置吗？"李大勇说："不知道，我们从来没学过。"毛晓燕再问员工张小强："你知道如果不符合职业健康安全管理体系要求，会有什么后果吗？"张小强说："不知道，体系是领导的事，跟我们没关系。"毛晓燕随后查看了企业的安全培训记录，发现培训内容主要是操作规程和规章制度，没有关于职业健康安全意识的培训内容。

（1）该情况对应的不符合条款号是（　）
A. GB/T 45001-2020 7.2
B. GB/T 45001-2020 7.3
C. GB/T 45001-2020 7.4
D. GB/T 45001-2020 8.1

（2）下列关于该不符合事实的描述，最准确的是（　）
A. 2025 年 3 月 30 日审核时发现，恒达机械制造有限公司机加工车间的一线员工不知道岗位的危险源和职业健康安全风险，不知道事故应急处置方法，不知道不符合体系要求的后果，安全培训记录中也没有职业健康安全意识培训内容
B. 2025 年 3 月 20 日审核时发现，恒达机械制造有限公司装配车间的一线员工不知道岗位的危险源和职业健康安全风险，不知道事故应急处置方法，不知道不符合体系要求的后果，安全培训记录中也没有职业健康安全意识培训内容
C. 2025 年 3 月 30 日审核时发现，恒达机械制造有限公司机加工车间的一线员工都知道岗位的危险源和职业健康安全风险，知道事故应急处置方法，知道不符合体系要求的后果，安全培训记录中有职业健康安全意识培训内容
D. 2025 年 3 月 30 日审核时发现，恒达机械制造有限公司的员工安全意识不足，推测企业可能还有其他意识方面的问题

第 26 题
背景：
2025 年 4 月 30 日，YZ 认证机构的审核员一行三人，审核组长樊文斌，专业审核员邢丽华，技术专家俞志远，到恒通电子科技有限公司审核职业健康安全管理体系。在安全管理部门，邢丽华查看了企业的沟通程序文件，发现程序文件中只规定了每月一次的安全例会作为安全信息沟通方式。邢丽华询问安全管理部经理崔德发："你们除了每月一次的安全例会，还有其他日常的安全信息沟通渠道吗？"崔德发回答："没有，我们觉得每月开一次会就够了。"邢丽华又问："那员工如果在日常工作中发现了安全隐患，应该通过什么渠道报告？"崔德发说："可以直接跟班组长说，班组长再跟我们说。"邢丽华再问："那有没有正式的、书面的隐患报告渠道和程序？"崔德发说："没有，都是口头报告。"邢丽华在现场询问了几名一线员工，员工都表示不知道有正式的安全信息沟通渠道。

（1）该情况对应的不符合条款号是（　）
A. GB/T 45001-2020 7.3
B. GB/T 45001-2020 7.4.1
C. GB/T 45001-2020 7.4.2
D. GB/T 45001-2020 8.1

（2）下列关于该不符合事实的描述，最准确的是（　）
A. 2025 年 4 月 30 日审核时发现，恒通电子科技有限公司只在每月一次的安全例会上进行安全信息沟通，沟通程序文件中只规定了安全例会的沟通方式，没有规定日常的安全信息沟通渠道和员工隐患报告渠道，一线员工也不知道有正式的安全信息沟通渠道
B. 2025 年 4 月 20 日审核时发现，恒通电子科技有限公司每天都进行安全信息沟通，沟通程序文件中规定了多种沟通方式，有日常的安全信息沟通渠道和员工隐患报告渠道，一线员工都知道有正式的安全信息沟通渠道
C. 2025 年 4 月 30 日审核时发现，恒通电子科技有限公司只在每周一次的安全例会上进行安全信息沟通，沟通程序文件中只规定了安全例会的沟通方式，没有规定日常的安全信息沟通渠道和员工隐患报告渠道，一线员工也不知道有正式的安全信息沟通渠道
D. 2025 年 4 月 30 日审核时发现，恒通电子科技有限公司的沟通渠道不畅通，推测企业可能还有其他沟通方面的问题

第 27 题
背景：
2025 年 5 月 28 日，AB 认证机构的审核员一行两人，审核组长滕文才，专业审核员殷晓燕，到恒利化工有限公司审核职业健康安全管理体系。在安全管理部门，殷晓燕查看了企业使用的《生产安全事故应急预案》，发现应急预案还是 2018 年编制的版本。殷晓燕询问安全管理部经理罗德

发："你们的应急预案还是2018年的版本，有没有根据新修订的法律法规进行更新？"罗德发回答："没有，我们觉得应急预案内容差不多，就没更新。"殷晓燕又问："那你们知道2024年新修订的《生产安全事故应急预案管理办法》吗？"罗德发说："听说过，但没仔细看，也没根据新办法更新应急预案。"殷晓燕再问："那你们的文件化信息控制程序中有没有规定文件定期评审和更新的要求？"罗德发说："没有，我们的文件一般就是编完就用，很少更新。"殷晓燕查看了企业的文件化信息控制程序，确实没有规定文件定期评审和更新的要求。

（1）该情况对应的不符合条款号是（　）
A. GB/T 45001-2020 6.1.3
B. GB/T 45001-2020 7.5.1
C. GB/T 45001-2020 7.5.2
D. GB/T 45001-2020 7.5.3

（2）下列关于该不符合事实的描述，最准确的是（　）
A. 2025年5月28日审核时发现，恒利化工有限公司使用的《生产安全事故应急预案》还是2018年编制的版本，未根据2024年新修订的《生产安全事故应急预案管理办法》进行更新，文件化信息控制程序中也没有规定文件定期评审和更新的要求
B. 2025年5月18日审核时发现，恒利化工有限公司使用的《生产安全事故应急预案》是2024年编制的最新版本，已根据新修订的法律法规进行更新，文件化信息控制程序中也规定了文件定期评审和更新的要求
C. 2025年5月28日审核时发现，恒利化工有限公司使用的《生产安全事故应急预案》还是2018年编制的版本，未根据2024年新修订的《安全生产法》进行更新，文件化信息控制程序中也没有规定文件定期评审和更新的要求
D. 2025年5月28日审核时发现，恒利化工有限公司的文件管理不到位，推测企业可能还有其他文件化信息控制方面的问题

第28题
背景：
2025年6月22日，CD认证机构的审核员一行三人，审核组长郝文斌，专业审核员邬丽华，技术专家安志远，到恒达印染有限公司审核职业健康安全管理体系。在染色车间现场，邬丽华看到一台高温高压染色机正在运行，设备旁边没有任何安全操作规程和警示标志。邬丽华询问操作工刘大伟："你知道这台高温高压染色机的安全操作规程吗？"刘大伟回答："知道一些，都是师傅教的，但没有书面的操作规程。"邬丽华又问："那如果设备发生超温超压，你知道怎么处理吗？"刘大伟说："不太清楚，从来没遇到过。"邬丽华再问："那设备旁边为什么没有安全操作规程和警示标志？"车间主任马德顺说："我们觉得操作工都知道怎么操作，就没贴操作规程和警示标志。"邬丽华查看了企业的运行控制程序，发现程序中也没有关于高温高压染色机的具体安全操作要求。

（1）该情况对应的不符合条款号是（　）
A. GB/T 45001-2020 6.1.2
B. GB/T 45001-2020 7.2
C. GB/T 45001-2020 8.1
D. GB/T 45001-2020 8.2

（2）下列关于该不符合事实的描述，最准确的是（　）
A. 2025年6月22日审核时发现，恒达印染有限公司染色车间的高温高压染色机旁边没有任何安全操作规程和警示标志，运行控制程序中也没有关于该设备的具体安全操作要求，操作工也不知道设备发生超温超压时的处理方法
B. 2025年6月12日审核时发现，恒达印染有限公司印花车间的高温高压印花机旁边没有任何安全操作规程和警示标志，运行控制程序中也没有关于该设备的具体安全操作要求，操作工也不知道设备发生超温超压时的处理方法
C. 2025年6月22日审核时发现，恒达印染有限公司染色车间的高温高压染色机旁边有完整的安全操作规程和警示标志，运行控制程序中有关于该设备的具体安全操作要求，操作工也知道设备发生超温超压时的处理方法
D. 2025年6月22日审核时发现，恒达印染有限公司的运行控制不到位，推测企业可能还有其他运行控制方面的问题

第29题
背景：
2025年3月12日，EF认证机构的审核员一行两人，审核组长卜文才，专业审核员冷晓燕，到恒通机械制造有限公司审核职业健康安全管理体系。在机加工车间，冷晓燕看到一台新采购的数控加工中心正在运行，便询问车间主任常德发："这台数控加工中心是什么时候投入使用的？"常德发回答："大概一个月前投入使用的。"冷晓燕又问："那新设备投入使用前，你们有没有进行危险源辨识和风险评价？"常德发说："没有，我们觉得新设备应该是安全的，就没进行危险源辨识。"冷晓燕再问："那你们有没有制定新设备的安全操作规程？有没有对操作工进行新设备的安全操作培训？"常德发说："没有，操作工以前开过普通机床，我们觉得数控加工中心操作差不多，就没专门培训。"冷晓燕查看了企业的危险源辨识清单和培训记录，确实没有关于新数控加工中心的危险源辨识和培训记录。

（1）该情况对应的不符合条款号是（　）
A. GB/T 45001-2020 6.1.2
B. GB/T 45001-2020 7.2
C. GB/T 45001-2020 8.1
D. GB/T 45001-2020 8.1.3

（2）下列关于该不符合事实的描述，最准确的是（　）
A. 2025 年 3 月 12 日审核时发现，恒通机械制造有限公司新采购的数控加工中心已投入使用，但未针对该新设备进行危险源辨识和风险评价，未制定相应的安全操作规程，也未对操作工进行新设备的安全操作培训，危险源辨识清单和培训记录中也没有相关记录
B. 2025 年 3 月 2 日审核时发现，恒通机械制造有限公司新采购的数控车床已投入使用，但未针对该新设备进行危险源辨识和风险评价，未制定相应的安全操作规程，也未对操作工进行新设备的安全操作培训，危险源辨识清单和培训记录中也没有相关记录
C. 2025 年 3 月 12 日审核时发现，恒通机械制造有限公司新采购的数控加工中心已投入使用，已针对该新设备进行危险源辨识和风险评价，制定了相应的安全操作规程，也对操作工进行了新设备的安全操作培训，危险源辨识清单和培训记录中有相关记录
D. 2025 年 3 月 12 日审核时发现，恒通机械制造有限公司的变更管理不到位，推测企业可能还有其他变更管理方面的问题

第 30 题
背景：
2025 年 4 月 15 日，GH 认证机构的审核员一行三人，审核组长晏文斌，专业审核员柴丽华，技术专家瞿志远，到恒达化工有限公司审核职业健康安全管理体系。在危险化学品仓库现场，柴丽华看到氧化剂和还原剂混放在同一个仓库内，仓库内也没有通风设施。柴丽华询问仓库管理员温德发："你们知道氧化剂和还原剂不能混放吗？"温德发回答："知道，但我们仓库不够用，就先放在一起了。"柴丽华又问："那你们采购危险化学品的时候，有没有评价供应商的安全资质和安全管理能力？"温德发说："没有，我们主要看价格，谁便宜就买谁的。"柴丽华再问："那你们的采购控制程序中有没有关于危险化学品采购和储存的安全控制要求？"温德发说："没有，我们的采购程序主要是关于采购流程和价格的，没有安全方面的要求。"柴丽华查看了企业的供应商评价记录，确实没有评价供应商的安全资质和安全管理能力。

（1）该情况对应的不符合条款号是（　）
A. GB/T 45001-2020 6.1.2
B. GB/T 45001-2020 8.1
C. GB/T 45001-2020 8.1.4
D. GB/T 45001-2020 10.2

（2）下列关于该不符合事实的描述，最准确的是（　）
A. 2025 年 4 月 15 日审核时发现，恒达化工有限公司将氧化剂和还原剂混放在同一个仓库内，仓库内没有通风设施，采购控制程序中没有关于危险化学品采购和储存的安全控制要求，供应商评价记录中也没有评价供应商的安全资质和安全管理能力
B. 2025 年 4 月 5 日审核时发现，恒达化工有限公司将易燃品和有毒品混放在同一个仓库内，仓库内没有通风设施，采购控制程序中没有关于危险化学品采购和储存的安全控制要求，供应商评价记录中也没有评价供应商的安全资质和安全管理能力
C. 2025 年 4 月 15 日审核时发现，恒达化工有限公司将氧化剂和还原剂分开存放在不同的仓库内，仓库内有通风设施，采购控制程序中有关于危险化学品采购和储存的安全控制要求，供应商评价记录中也评价了供应商的安全资质和安全管理能力
D. 2025 年 4 月 15 日审核时发现，恒达化工有限公司的危险化学品管理不到位，推测企业可能还有其他采购控制方面的问题

第 31 题
背景：
2025 年 5 月 25 日，IJ 认证机构的审核员一行两人，审核组长葛文才，专业审核员辛晓燕，到恒远建筑工程有限公司审核职业健康安全管理体系。在某高层建筑施工现场，辛晓燕仔细查看了施工现场的应急准备和响应情况。辛晓燕询问现场安全员艾小刚："你们有没有专门针对高处坠落事故的应急准备和响应程序？"艾小刚回答："没有，我们只有一个总的应急预案。"辛晓燕又问："那你们有没有配备高处坠落救援的专用设备，比如救援三脚架、全身式安全带、缓降器等？"艾小刚说："没有，我们只有普通的安全带和安全帽。"辛晓燕再问："那你们有没有进行过高处坠落事故的应急演练？"艾小刚说："没有，我们只进行过消防演练和触电演练。"辛晓燕查看了企业的应急预案，发现总的应急预案中只有一句话描述高处坠落事故的应急处置，没有专门的程序和详细的处置方案。

（1）该情况对应的不符合条款号是（　）
A. GB/T 45001-2020 6.1.2
B. GB/T 45001-2020 8.1
C. GB/T 45001-2020 8.2

D. GB/T 45001-2020 10.2

（2）下列关于该不符合事实的描述，最准确的是（ ）
A. 2025 年 5 月 25 日审核时发现，恒远建筑工程有限公司在高层建筑施工现场没有专门针对高处坠落事故的应急准备和响应程序，没有配备高处坠落救援的专用设备，也未进行过高处坠落事故的应急演练，总的应急预案中也只有一句话描述
B. 2025 年 5 月 15 日审核时发现，恒远建筑工程有限公司在多层建筑施工现场没有专门针对物体打击事故的应急准备和响应程序，没有配备物体打击救援的专用设备，也未进行过物体打击事故的应急演练，总的应急预案中也只有一句话描述
C. 2025 年 5 月 25 日审核时发现，恒远建筑工程有限公司在高层建筑施工现场有专门针对高处坠落事故的应急准备和响应程序，配备了高处坠落救援的专用设备，也进行过高处坠落事故的应急演练，总的应急预案中有详细的描述
D. 2025 年 5 月 25 日审核时发现，恒远建筑工程有限公司的应急管理不到位，推测企业可能还有其他应急准备和响应方面的问题

第 32 题
背景：
2025 年 6 月 25 日，KL 认证机构的审核员一行三人，审核组长段文斌，专业审核员雷丽华，技术专家侯志远，到恒利机械制造有限公司审核职业健康安全管理体系。在安全管理部门，雷丽华查看了企业 2024 年度的职业健康安全绩效监视和测量记录，发现记录中只监测了工伤事故发生率。雷丽华询问安全管理部经理龙德发："你们的职业健康安全绩效监视和测量为什么只监测工伤事故发生率？"龙德发回答："我们觉得工伤事故率是最重要的指标，其他的不重要。"雷丽华又问："那你们有没有监测职业病发病率、隐患整改率、安全培训覆盖率、设备完好率这些指标？"龙德发说："没有，我们觉得这些不好统计，就没监测。"雷丽华再问："那你们的职业健康安全目标中有隐患整改率和安全培训覆盖率的要求吗？"龙德发说："有的，但我们没怎么监测过。"雷丽华查看了企业的职业健康安全目标和监视测量记录，确实目标中有相关要求，但没有相应的监视和测量记录。

（1）该情况对应的不符合条款号是（ ）
A. GB/T 45001-2020 7.1
B. GB/T 45001-2020 9.1.1
C. GB/T 45001-2020 9.1.2
D. GB/T 45001-2020 9.2

（2）下列关于该不符合事实的描述，最准确的是（ ）
A. 2025 年 6 月 25 日审核时发现，恒利机械制造有限公司 2024 年度的职业健康安全绩效监视和测量记录中只监测了工伤事故发生率，未监测职业病发病率、隐患整改率、安全培训覆盖率、设备完好率等其他绩效指标，职业健康安全目标中有隐患整改率和安全培训覆盖率的要求，但没有相应的监视和测量记录
B. 2025 年 6 月 15 日审核时发现，恒利机械制造有限公司 2024 年度的职业健康安全绩效监视和测量记录中监测了所有绩效指标，职业健康安全目标中的要求都有相应的监视和测量记录
C. 2025 年 6 月 25 日审核时发现，恒利机械制造有限公司 2024 年度的职业健康安全绩效监视和测量记录中只监测了职业病发病率，未监测工伤事故率、隐患整改率、安全培训覆盖率、设备完好率等其他绩效指标，职业健康安全目标中有工伤事故率的要求，但没有相应的监视和测量记录
D. 2025 年 6 月 25 日审核时发现，恒利机械制造有限公司的绩效监视和测量不到位，推测企业可能还有其他监视测量方面的问题

第 33 题
背景：
2025 年 3 月 20 日，MN 认证机构的审核员一行两人，审核组长段文才，专业审核员富晓燕，到恒达化工有限公司审核职业健康安全管理体系。在安全管理部门，富晓燕查看了企业 2024 年度的合规性评价报告，发现报告中只评价了《中华人民共和国安全生产法》的履行情况。富晓燕询问安全管理部经理温德发："你们的合规性评价报告中为什么只评价了安全生产法？"温德发回答："我们觉得安全生产法是最重要的，其他的法律法规不太重要。"富晓燕又问："那职业病防治法、消防法、特种设备安全法、危险化学品安全管理条例这些你们评价了吗？"温德发说："没有，我们觉得这些不是主要的。"富晓燕再问："那你们的合规义务清单中都列出了哪些法律法规？"温德发说："主要就是安全生产法，其他的我们觉得不太重要，就没列。"富晓燕查看了企业的合规义务清单，确实只列出了安全生产法一部法律。

（1）该情况对应的不符合条款号是（ ）
A. GB/T 45001-2020 6.1.3
B. GB/T 45001-2020 7.5.3
C. GB/T 45001-2020 9.1.1
D. GB/T 45001-2020 9.1.2

（2）下列关于该不符合事实的描述，最准确的是（ ）
A. 2025 年 3 月 20 日审核时发现，恒达化工有限公司 2024 年度的合规性评价报告中只评价了安全生产法的履行情况，未评价职业病防治法、消防法、特种设备安全法、危险化学品安全管理条例

等其他相关法律法规的履行情况，合规义务清单中也只列出了安全生产法
B. 2025 年 3 月 10 日审核时发现，恒达化工有限公司 2024 年度的合规性评价报告中只评价了职业病防治法的履行情况，未评价安全生产法、消防法、特种设备安全法、危险化学品安全管理条例等其他相关法律法规的履行情况，合规义务清单中也只列出了职业病防治法
C. 2025 年 3 月 20 日审核时发现，恒达化工有限公司 2024 年度的合规性评价报告中评价了所有相关法律法规的履行情况，合规义务清单中也列出了所有相关法律法规
D. 2025 年 3 月 20 日审核时发现，恒达化工有限公司的合规管理不到位，推测企业可能还有其他合规性评价方面的问题

第 34 题
背景：
2025 年 4 月 20 日，OP 认证机构的审核员一行三人，审核组长谢文斌，专业审核员易丽华，技术专家常志远，到恒通电子科技有限公司审核职业健康安全管理体系。在安全管理部门，易丽华查看了企业 2024 年度的内部审核方案和内部审核报告，发现内部审核由安全管理部门的人员审核自己部门的工作。易丽华询问安全管理部经理庞德发："你们 2024 年度的内部审核是由谁审核安全管理部门的？"庞德发回答："是我们安全管理部门的人员自己审核的。"易丽华又问："那你们有没有安排与被审核活动无责任关系的人员进行审核？"庞德发说："没有，我们部门人少，就自己审自己了。"易丽华再问："那你们的内部审核程序中有没有关于审核员独立性和公正性的要求？"庞德发说："没有，我们的程序中只规定了审核的流程，没有关于审核员独立性的要求。"易丽华查看了企业的内部审核程序和审核记录，确实没有关于审核员独立性和公正性的要求，审核员也审核了自己部门的工作。

（1）该情况对应的不符合条款号是（　）
A. GB/T 45001-2020 8.1
B. GB/T 45001-2020 9.1.1
C. GB/T 45001-2020 9.2
D. GB/T 45001-2020 9.3

（2）下列关于该不符合事实的描述，最准确的是（　）
A. 2025 年 4 月 20 日审核时发现，恒通电子科技有限公司 2024 年度的内部审核由安全管理部门的人员审核自己部门的工作，未安排与被审核活动无责任关系的人员进行审核，内部审核程序中也没有关于审核员独立性和公正性的要求
B. 2025 年 4 月 10 日审核时发现，恒通电子科技有限公司 2024 年度的内部审核由生产管理部门的人员审核自己部门的工作，未安排与被审核活动无责任关系的人员进行审核，内部审核程序中也没有关于审核员独立性和公正性的要求
C. 2025 年 4 月 20 日审核时发现，恒通电子科技有限公司 2024 年度的内部审核安排了与被审核活动无责任关系的人员进行审核，内部审核程序中有关于审核员独立性和公正性的要求
D. 2025 年 4 月 20 日审核时发现，恒通电子科技有限公司的内部审核管理不到位，推测企业可能还有其他内部审核方面的问题

第 35 题
背景：
2025 年 5 月 30 日，QR 认证机构的审核员一行两人，审核组长姚文才，专业审核员邵晓燕，到恒利机械制造有限公司审核职业健康安全管理体系。在总经理办公室，邵晓燕查看了企业 2024 年度的管理评审记录和管理评审报告，发现管理评审输入中只有总经理的工作总结和安全部门的工作计划。邵晓燕询问总经理樊德发："你们的管理评审输入中为什么只有工作总结和工作计划？"樊德发回答："我们觉得管理评审就是总结一下工作，安排一下计划就行了。"邵晓燕又问："那内部审核结果、合规性评价结果、职业健康安全目标实现程度、事件和不符合的情况这些内容你们输入了吗？"樊德发说："没有，我们觉得这些内容在日常工作中都已经处理了，不需要在管理评审中再讨论。"邵晓燕再问："那以往的管理评审报告中有没有这些输入内容？"樊德发说："好像也没有，我们一直都是这么做的。"邵晓燕查看了企业以往的管理评审报告，确实都缺少标准要求的输入内容。

（1）该情况对应的不符合条款号是（　）
A. GB/T 45001-2020 9.1.2
B. GB/T 45001-2020 9.2
C. GB/T 45001-2020 9.3
D. GB/T 45001-2020 10.3

（2）下列关于该不符合事实的描述，最准确的是（　）
A. 2025 年 5 月 30 日审核时发现，恒利机械制造有限公司 2024 年度的管理评审输入中没有关于内部审核结果、合规性评价结果、职业健康安全目标实现程度、事件和不符合的情况等内容，只有总经理的工作总结和安全部门的工作计划，以往的管理评审报告中也缺少标准要求的输入内容
B. 2025 年 5 月 20 日审核时发现，恒利机械制造有限公司 2024 年度的管理评审输入中有关于内部审核结果、合规性评价结果、职业健康安全目标实现程度、事件和不符合的情况等内容，以往的管理评审报告中也有标准要求的输入内容
C. 2025 年 5 月 30 日审核时发现，恒利机械制造

有限公司2024年度的管理评审输入中没有关于财务预算和人力资源的内容，只有总经理的工作总结和安全部门的工作计划，以往的管理评审报告中也缺少这些内容
D. 2025年5月30日审核时发现，恒利机械制造有限公司的管理评审不到位，推测企业可能还有其他管理评审方面的问题

第36题
背景：
2025年6月28日，ST认证机构的审核员一行三人，审核组长湛文斌，专业审核员汪丽华，技术专家祁志远，到恒达化工有限公司审核职业健康安全管理体系。在安全管理部门，汪丽华查看了企业2024年度的事件记录，发现2024年8月20日发生了一起员工触电未遂事件。汪丽华询问安全管理部经理毛德发："针对这起触电未遂事件，你们采取了什么措施？"毛德发回答："当时我们批评了员工，让他以后注意安全。"汪丽华又问："那你们有没有分析事件发生的原因？有没有采取纠正措施防止类似事件再次发生？"毛德发说："没有，我们觉得这是未遂事件，没有造成人员伤亡，就没太当回事。"汪丽华再问："那相关记录中有没有原因分析和纠正措施的记录？"毛德发说："没有，就只有事件发生的记录。"汪丽华查看了企业的事件记录和纠正措施记录，确实只有事件发生的记录，没有原因分析和纠正措施记录。

（1）该情况对应的不符合条款号是（　）
A. GB/T 45001-2020 8.2
B. GB/T 45001-2020 9.1.1
C. GB/T 45001-2020 10.1
D. GB/T 45001-2020 10.2

（2）下列关于该不符合事实的描述，最准确的是（　）
A. 2025年6月28日审核时发现，恒达化工有限公司2024年8月20日发生了一起员工触电未遂事件，但未分析事件发生的原因，也未采取任何纠正措施防止类似事件再次发生，相关记录中也没有原因分析和纠正措施记录
B. 2025年6月18日审核时发现，恒达化工有限公司2024年8月10日发生了一起员工触电未遂事件，但未分析事件发生的原因，也未采取任何纠正措施防止类似事件再次发生，相关记录中也没有原因分析和纠正措施记录
C. 2025年6月28日审核时发现，恒达化工有限公司2024年8月20日发生了一起员工触电未遂事件，已分析事件发生的原因，并采取了纠正措施防止类似事件再次发生，相关记录中有原因分析和纠正措施记录
D. 2025年6月28日审核时发现，恒达化工有限公司的事件管理不到位，推测企业可能还有其他事件和不符合方面的问题

第37题
背景：
2025年3月15日，UV认证机构的审核员一行两人，审核组长尹文才，专业审核员黎晓燕，到恒通纺织有限公司审核职业健康安全管理体系。在织布车间现场，黎晓燕用声级计测量了车间的噪声值，测得噪声值为92dB(A)。黎晓燕询问织布车间主任常德发："你们车间的噪声值是多少？有没有进行过噪声检测？"常德发回答："我们知道噪声比较大，但没具体测过。"黎晓燕又问："那你们有没有采取降噪措施？有没有为员工配备防噪声耳塞？"常德发说："没有，我们觉得噪声大是纺织行业的正常现象，员工习惯了就好了。"黎晓燕再问："那员工有没有出现听力下降的情况？"常德发说："有几个员工说耳朵不太好，但我们没当回事。"黎晓燕查看了企业的个人防护用品发放记录，确实没有防噪声耳塞的发放记录，也没有降噪措施的相关记录。

（1）该情况对应的不符合条款号是（　）
A. GB/T 45001-2020 6.1.2
B. GB/T 45001-2020 8.1
C. GB/T 45001-2020 9.1.1
D. GB/T 45001-2020 10.2

（2）下列关于该不符合事实的描述，最准确的是（　）
A. 2025年3月15日审核时发现，恒通纺织有限公司织布车间的噪声值为92dB(A)，超过了85dB(A)的限值，但企业未采取任何降噪措施，也未为员工配备防噪声耳塞，个人防护用品发放记录中也没有相关记录
B. 2025年3月5日审核时发现，恒通纺织有限公司纺纱车间的噪声值为92dB(A)，超过了85dB(A)的限值，但企业未采取任何降噪措施，也未为员工配备防噪声耳塞，个人防护用品发放记录中也没有相关记录
C. 2025年3月15日审核时发现，恒通纺织有限公司织布车间的噪声值为80dB(A)，符合85dB(A)的限值要求，企业采取了降噪措施，也为员工配备了防噪声耳塞，个人防护用品发放记录中有相关记录
D. 2025年3月15日审核时发现，恒通纺织有限公司的职业危害防治不到位，推测企业可能还有其他运行控制方面的问题

第38题
背景：
2025年4月18日，WX认证机构的审核员一行三人，审核组长易文斌，专业审核员常丽华，技术

专家武志远，到恒利化工有限公司审核职业健康安全管理体系。在生产车间现场，常丽华看到员工正在使用一种新的化学原料进行生产。常丽华询问车间主任乔德发："这种新化学原料是什么时候开始使用的？"乔德发回答："大概一个月前开始使用的。"常丽华又问："那使用新原料前，你们有没有进行危险源辨识和风险评价？"乔德发说："没有，我们觉得新原料跟以前的原料差不多，就没进行危险源辨识。"常丽华再问："那你们有没有获取新原料的安全技术说明书（MSDS）？员工知道新原料的危害吗？"乔德发说："没有，供应商没给我们 MSDS，我们也没要，员工就是按照以前的方法操作。"常丽华查看了企业的危险源辨识清单和 MSDS 档案，确实没有关于新化学原料的危险源辨识记录和 MSDS。

（1）该情况对应的不符合条款号是（　）
A. GB/T 45001-2020 6.1.2
B. GB/T 45001-2020 7.5.3
C. GB/T 45001-2020 8.1
D. GB/T 45001-2020 8.1.3

（2）下列关于该不符合事实的描述，最准确的是（　）
A. 2025 年 4 月 18 日审核时发现，恒利化工有限公司使用的一种新化学原料已投入使用一个月，但未进行危险源辨识和风险评价，未获取新原料的安全技术说明书（MSDS），危险源辨识清单和 MSDS 档案中也没有相关记录，员工也不知道新原料的危害
B. 2025 年 4 月 8 日审核时发现，恒利化工有限公司使用的一种新化学原料已投入使用一个月，但未进行危险源辨识和风险评价，未获取新原料的安全技术说明书（MSDS），危险源辨识清单和 MSDS 档案中也没有相关记录，员工也不知道新原料的危害
C. 2025 年 4 月 18 日审核时发现，恒利化工有限公司使用的一种新化学原料已投入使用一个月，已进行危险源辨识和风险评价，已获取新原料的安全技术说明书（MSDS），危险源辨识清单和 MSDS 档案中有相关记录，员工也知道新原料的危害
D. 2025 年 4 月 18 日审核时发现，恒利化工有限公司的变更管理不到位，推测企业可能还有其他变更管理方面的问题

第 39 题
背景：
2025 年 5 月 18 日，YZ 认证机构的审核员一行两人，审核组长安文才，专业审核员欧晓燕，到恒达机械制造有限公司审核职业健康安全管理体系。在安全管理部门，欧晓燕查看了企业 2024 年度的持续改进计划和持续改进项目记录，发现企业没有制定任何持续改进计划，也没有任何持续改进的项目和措施。欧晓燕询问安全管理部经理毕德发："你们 2024 年度有没有制定持续改进计划？有没有持续改进的项目？"毕德发回答："没有，我们觉得体系运行得挺好的，不需要改进。"欧晓燕又问："那管理评审报告和内部审核报告中提出的不符合项和改进建议，你们有没有制定持续改进计划？有没有跟踪改进效果？"毕德发说："没有，不符合项我们整改完就行了，没制定持续改进计划，也没跟踪改进效果。"欧晓燕再问："那你们有没有建立持续改进的机制？"毕德发说："没有，我们觉得持续改进就是日常工作，不需要专门的计划和项目。"欧晓燕查看了企业的管理评审报告和内部审核报告，确实有不符合项和改进建议，但没有持续改进计划和跟踪记录。

（1）该情况对应的不符合条款号是（　）
A. GB/T 45001-2020 9.3
B. GB/T 45001-2020 10.1
C. GB/T 45001-2020 10.2
D. GB/T 45001-2020 10.3

（2）下列关于该不符合事实的描述，最准确的是（　）
A. 2025 年 5 月 18 日审核时发现，恒达机械制造有限公司 2024 年度没有制定任何持续改进计划，也没有任何持续改进的项目和措施，管理评审报告和内部审核报告中提出的不符合项和改进建议也没有制定持续改进计划，没有跟踪改进效果
B. 2025 年 5 月 8 日审核时发现，恒达机械制造有限公司 2024 年度制定了详细的持续改进计划，有多个持续改进的项目和措施，管理评审报告和内部审核报告中提出的不符合项和改进建议都制定了持续改进计划，并跟踪了改进效果
C. 2025 年 5 月 18 日审核时发现，恒达机械制造有限公司 2024 年度没有制定任何培训计划，也没有任何培训的项目和措施，管理评审报告和内部审核报告中提出的培训需求也没有制定培训计划，没有跟踪培训效果
D. 2025 年 5 月 18 日审核时发现，恒达机械制造有限公司的持续改进不到位，推测企业可能还有其他持续改进方面的问题

第 40 题
背景：
2025 年 6 月 20 日，AB 认证机构的审核员一行三人，审核组长向文斌，专业审核员古丽华，技术专家吉志远，到恒远建筑工程有限公司审核职业健康安全管理体系。在某住宅项目施工现场，古丽华看到主体结构的混凝土浇筑作业正在由一家劳务队进行施工。古丽华询问项目经理边德发："这家劳务队有相应的资质吗？"边德发回答："没有资质，但他们价格便宜，干活也麻利，我们就用了。"古丽华又问："那你们有没有对这家劳务

队的安全资质和安全管理能力进行评价？"边德发说："没有，我们主要看价格和工期，没评价过安全方面的能力。"古丽华再问："那分包合同中有没有关于职业健康安全管理的要求？"边德发说："没有，我们的合同主要是关于工程质量和工期的，没有安全方面的要求。"古丽华在现场看到，劳务队的工人没有佩戴安全帽和安全带，也没有接受过安全培训。古丽华查看了企业的供应商评价记录和分包合同，确实没有评价劳务队的安全资质，合同中也没有职业健康安全管理的要求。

（1）该情况对应的不符合条款号是（　）

A. GB/T 45001-2020 7.2

B. GB/T 45001-2020 8.1

C. GB/T 45001-2020 8.1.4

D. GB/T 45001-2020 10.2

（2）下列关于该不符合事实的描述，最准确的是（　）

A. 2025 年 6 月 20 日审核时发现，恒远建筑工程有限公司将主体结构的混凝土浇筑作业分包给了一家没有资质的劳务队，未对该劳务队的安全资质和安全管理能力进行评价，分包合同中也没有关于职业健康安全管理的要求，劳务队的工人也没有接受过安全培训和佩戴安全防护用品

B. 2025 年 6 月 10 日审核时发现，恒远建筑工程有限公司将主体结构的混凝土浇筑作业分包给了一家有资质的劳务队，已对该劳务队的安全资质和安全管理能力进行评价，分包合同中也有关于职业健康安全管理的要求，劳务队的工人也接受过安全培训和佩戴安全防护用品

C. 2025 年 6 月 20 日审核时发现，恒远建筑工程有限公司将装修工程分包给了一家没有资质的劳务队，未对该劳务队的安全资质和安全管理能力进行评价，分包合同中也没有关于职业健康安全管理的要求，劳务队的工人也没有接受过安全培训和佩戴安全防护用品

D. 2025 年 6 月 20 日审核时发现，恒远建筑工程有限公司的承包方管理不到位，推测企业可能还有其他采购控制方面的问题